

Проект

подготовлен  
управлением кадров  
и муниципальной службы

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ  
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города от 12.12.2013 № 8952  
«Об утверждении муниципальной  
программы «Развитие муниципальной  
службы в городе Сургуте на период  
до 2030 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 12.12.2013 № 8952 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» (с изменениями от 28.08.2014 № 5979, 08.12.2014 № 8255, 09.12.2014 № 8267, 31.08.2015 № 6032, 15.12.2015 № 8718, 15.12.2015 № 8719, 24.08.2016 № 6398, 13.02.2017 № 825, 11.09.2017 № 7884, 08.11.2017 № 9584, 09.02.2018 № 970, 25.02.2019 № 1294, 31.12.2019 № 9985, 01.02.2021 № 692, 19.03.2021 № 2070, 18.02.2022 № 1355) следующие изменения:

1.1. В констатирующей части постановления слова «постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 05.10.2018 № 358-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы», «распоряжением Администрации города от 23.08.2013 № 2996 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» исключить.

1.2. В наименовании приложения к постановлению после слов «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» дополнить таблицей следующего содержания:

«Паспорт муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года»

Основание для разработки программы – наименование, номер и дата правового акта, послужившего основой для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Бюджетный кодекс Российской Федерации;</li> <li>- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;</li> <li>- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</li> <li>- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре»;</li> <li>- Устав муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (утв. решением Сургутской городской Думы от 18.02.2005 № 425-III ГД);</li> <li>- постановление Администрации г. Сургута Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;</li> <li>- решение Думы г. Сургута от 08.06.2015 № 718-ВДГ «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»</li> </ul>
Куратор программы	заместитель Главы города, курирующий сферу обеспечения деятельности Главы города, Администрации города
Наименование администратора и соадминистраторов программы	<p>администратор – управление кадров и муниципальной службы;</p> <p>соадминистраторы в соответствии с реализацией программных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Дума города;</li> <li>- Контрольно-счетная палата города;</li> <li>- отдел протокола;</li> <li>- управление бюджетного учёта и отчётности</li> </ul>
Цель программы	повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в городе Сургуте

Задачи программы	<p>1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления.</p> <p>2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.</p> <p>3. Укрепление корпоративной культуры, формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута, стимулирование трудовой и исполнительской дисциплины».</p>
Срок реализации программы	на период до 2030 года
Перечень подпрограмм	-
Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации	-
Целевые показатели программы	<p>1. Сохранение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование на уровне не менее 34,0% &lt;*&gt;.</p> <p>2. Сохранение количества муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, на уровне не менее 42 ед.</p> <p>3. Сохранение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению на уровне 100 % &lt;***&gt;.</p>

Примечания:

\* Рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным профессиональным программам, к общему количеству муниципальных служащих.

\*\*\* Определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению

как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству муниципальных служащих».

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу обеспечения деятельности Главы города, Администрации города.

Глава города

А.С. Филатов